



FUNDAÇÃO /
SECRETARIA DE
SAÚDE



PREFEITURA DE
RioClaro

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - PAS

2019

DJAIR CLAUDIO FRANCISCO

Secretário Municipal de Saúde/

Presidente da Fundação Municipal de Saúde de Rio Claro

RIO CLARO – SP

2018

INTRODUÇÃO

O Sistema de Planejamento do SUS - PLANEJASUS estabelece como instrumentos de gestão: Plano de Saúde - PS, Programação Anual de Saúde – PAS e Relatório Anual de Gestão – RAG.

A Programação Municipal de Saúde 2019 deve ser compreendida como instrumento de referência para a atuação da Secretaria/Fundação Municipal de Saúde de Rio Claro, objetivando o contínuo aperfeiçoamento e a concretização do SUS, fundamentado nas suas diretrizes: universalização, integralidade e a equidade da atenção à saúde no município de Rio Claro

A Portaria MS/GM 2.751/2009 regulamentou a integração dos prazos e dos processos de formulação dos instrumentos do PLANEJASUS, do Pacto pela Saúde e do planejamento de governo, expresso no Plano Plurianual – PPA, Leis de Diretrizes Orçamentárias – LDO e Leis Orçamentárias Anuais – LOA.

A Lei Complementar nº 141 de 13/01/2012, definiu os prazos legais para encaminhamento aos Conselhos Municipais de Saúde, dos instrumentos de gestão do SUS, em consonância com os instrumentos de gestão pública.

A viabilidade financeiro-orçamentária da PAS 2019 está prevista nos programas do Plano Plurianual - PPA 2018 – 2021 e Proposta Orçamentária 2019.

A Programação Anual de Saúde é o instrumento que operacionaliza o Plano Municipal de Saúde, onde as ações e metas foram definidas a partir dos eixos, diretrizes e objetivos do Plano Municipal de Saúde 2018 – 2021, aprovado pelo Conselho Municipal de Saúde, em 27/02/2018.

A gestão participativa e o controle social são fundamentais nesse contexto, uma vez que permite o planejamento horizontal e ascendente e a garantia de transparência na gestão e desenvolvimento de ações e serviços. Para análise e definição do eixo central foram priorizados dados destacados dentre os indicadores de saúde da população que proporcionou o planejamento de programas e ações nas áreas da gestão da saúde, promoção e assistência à saúde e investimentos em infraestrutura bem como as diretrizes da Política Estadual e Federal e da Conferência Municipal de Saúde do ano de 2017. Esse Plano Municipal foi elaborado pela equipe técnica representativa das diretorias e comissão de conselheiros municipais de saúde.

O desenvolvimento, acompanhamento e monitoramento da Programação de Saúde – PAS 2019 deverá ser contínuo, com avaliações periódicas, objetivando a efetiva participação e responsabilização pelas ações programadas.

PROGRAMAÇÃO DAS AÇÕES

DIRETRIZ 1 - Garantia do acesso da população a serviços de qualidade, com equidade e em tempo adequado ao atendimento das necessidades de saúde, mediante aprimoramento da política de atenção básica.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA = R\$ 57.570.010,00

OBJETIVO: Fortalecer a qualificação da Atenção Básica - AB			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Ampliação da cobertura populacional - Estratégia Saúde da Família.	<ul style="list-style-type: none"> - Conclusão das USF em construção. - Equipar e compor o RH das USF's novas. 	- % de cobertura.	1010/1003 1004
Ampliar a cobertura do NASF-AB nas Unidades de Saúde.	- Implantação da segunda equipe do NASF-AB.	<ul style="list-style-type: none"> - % de unidades matriciadas pelo NASF-AB. - NASF II credenciado. 	
Reduzir as internações por causas sensíveis à Atenção Básica.	<ul style="list-style-type: none"> - Ampliar a cobertura pelas equipes de AB. - Seguir a portaria 221 de 17/04/2008. - Envolver e qualificar as equipes de AB, nas Linhas de Cuidado, no entendimento das doenças sensíveis a AB. 	<ul style="list-style-type: none"> - % de ICSAB. - % de equipes capacitadas/envolvidas. 	
75% de cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família.	<ul style="list-style-type: none"> - Continuar fortalecendo as parcerias com Secretarias de Desenvolvimento Social e Educação. - Intensificar a divulgação sobre o Programa Bolsa Família nas Unidades Básicas (UBS e ESF). 	- % de coberturado Programa.	
Ampliar a cobertura populacional pelas equipes básicas de Saúde Bucal.	- Assegurar as equipes de Saúde Bucal na AB, através da implantação de 06 ESF totalizando em 18 equipes com Saúde Bucal.	- Nº. de equipes de Saúde Bucal.	1004
Capacitar 100% dos	- Oferecer cursos específicos da	- Nº servidores que	

profissionais da AB na área da saúde mental	<p>área.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Intensificar o espaço de escuta no acolhimento. - Implementar ações à saúde mental em todas as Unidades de Saúde da AB. 	<p>realizaram cursos na área da saúde mental.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nº de grupos voltados à saúde mental. 	1004
Adequar as UBS de acordo com a PNAB	Aderir ao Programa de Requalificação de UBS.	% de adesão das Unidades	

OBJETIVO: Aprimorar o acesso da Assistência de Média e Alta Complexidade - MAC

META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Fortalecer mecanismos de programação e regulação de acesso à assistência de Média e Alta Complexidade – MAC.	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorar e adequar (aumentar) a oferta de procedimentos. - Efetivar protocolos clínicos e de regulação e finalizar a implantação do sistema de informatização. 	<ul style="list-style-type: none"> - Relatório de Demandas x Ofertas. - Protocolos e efetivados. 	1005
100 % de prestadores com convênios e contratos de prestação de serviços de assistência à saúde, vigentes e atualizados	- Continuar monitorando o processo de atualização dos convênios e contratos, complementarmente à rede pública municipal.	- % de contratos vigentes e atualizados.	
Organizar as Redes de Atenção à Saúde, integrada às Redes Regionais de Atenção à Saúde.	- Manter o Grupo Condutor para organizar as Redes Temáticas de Saúde integradas às RRAS.	- Redes organizadas e integradas.	
Assegurar o funcionamento do Laboratório Municipal de Análises Clínicas.	- Garantir e ampliar a oferta de exames e insumos para realização.	- Relatório de Produção e Avaliação	

DIRETRIZ 2 – Aprimoramento da Rede de Atenção às Urgências, com expansão e adequação de Unidades de Pronto Atendimento – UPA 29, UPA de Chervezon, de Serviços de Atendimento Móvel de Urgência – SAMU e Pronto Socorro Municipal Integrado - PSMI.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA = R\$ 36.337.490,00

OBJETIVO: Aprimorar a Rede de Urgência e Emergência – RUE			
<u>UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO - UPA 29</u>			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Equipamentos de Saúde - Adequar em 100% às necessidades da Unidade	<ul style="list-style-type: none"> - Manutenções preventivas anuais com provisão dos insumos relacionados aos equipamentos. Manutenção preventiva e de reparação dos equipamentos de RX; - Aquisição de 10 Bombas de Infusão de equipo para medicamentos. - Aquisição 02 bombas de infusão para suporte nutricional. - Aquisição de 01 ventilador neopediátrico. - Aquisição de 02 bombas de infusão tipo seringa. - Aquisição de 01 berço com fonte de calor radiante. - Aquisição de 01 geladeira para conservação de medicamentos termolábeis. - Aquisição de 01 seladora hospitalar compacta para embalagem grau cirúrgico. - Contratação de empresa de Engenharia Clínica. 	- Relatórios Semestrais com laudos de manutenção preventiva e corretiva conforme legislação vigente.	1005
Adequar às escalas de serviços conforme dimensionamento	- Adequação do quadro funcionários com: 11 Técnicos de Enfermagem, 03 Enfermeiros, 02 Agentes Administrativos, 02	- Dimensionamento semestral das escalas.	1005

mínimo	Agentes de Serviços Gerais.		
Garantir a segurança com sistema de monitoramento	<ul style="list-style-type: none"> - Manutenção do sistema interno de câmeras de segurança. - Adequação em número de câmera quando houver reforma predial. 	- Sistema em funcionamento.	1005
Implantar sistema de informatização para identificação do paciente	- Aquisição de impressora térmica para identificação do paciente (pulseira e etiqueta)	- Índice de pacientes atendidos e identificados.	1005
Implantar sistema de informatização para rastreabilidade de medicamentos	- Aquisição de equipamento para rastreabilidade de medicamentos e insumos.	- Rastreabilidade dos medicamentos desde o recebimento até a administração.	1005
Garantir a segurança da informação dos prontuários.	<ul style="list-style-type: none"> - Reforma de um barracão na Unidade. - Aquisição de prateleiras e armários para arquivo de prontuários. 	- Segurança da informação.	1010
Adequação da Estrutura física de acordo com a legislação vigente.	<ul style="list-style-type: none"> - Reparação do prédio quanto às infiltrações, pintura, depreciação das paredes, troca dos batentes e portas, reparos torneiras das pias, troca de telhas, fixação de ralos, colocação telas milimétricas. - Adequação da rampa de acesso à sala de emergência. - Manutenção e troca dos mobiliários enferrujados e quebrados. - Aquisição de 10camashospitalares. - Adequação na quantidade dos armários individuais dos vestiários dos funcionários. - Aquisição de enxoval hospitalar. - Aquisição de 10 cadeiras de rodas compatíveis com as portas. - Instalação de 04cortinas divisórias 	- Cumprimento do roteiro de inspeção VISA.	1010

	<p>nos leitos da emergência.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aquisição de 14 bandejas auxiliares de alimentação. - Instalação de 04 suportes para os monitores e oxímetros na sala de emergência. - Instalação de toldos para proteção das janelas. - Reforma e adequação dos armários das salas de procedimentos (posto de enfermagem da observação, sala de emergência, sutura, inalação e sala de medicação. - Adequação do quarto de isolamento, de acordo com a RDC 50 com sistema de exaustão. 		
Implantar o Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da Saúde.	<ul style="list-style-type: none"> - Atualização do Manual de PGRSS. - Aquisição de 03 lixeiras para coleta seletiva. - Adequação das lixeiras quanto ao tamanho e quantidade de resíduos produzidos. - Reforma do abrigo externo de acordo com RDC 306/2004. - Implantação do plano com treinamentos aos funcionários. 	- Monitoramento da quantidade de resíduos produzidos.	1005
Garantir a segurança patrimonial.	<ul style="list-style-type: none"> - Manter a contratação de empresa de segurança. - Estabelecer as rotinas de fiscalização e segurança no plantão. 	- Relatórios de monitoramento.	1005
Garantir o controle de fluxo interno na Unidade.	<ul style="list-style-type: none"> - Manter a contratação de empresa de controle do fluxo interno. - Estabelecer as rotinas de controladoria de fluxo. 	- Número de acesso na Unidade.	1005
Capacitar e atualizar os	- Aquisição de computador com projeção de imagens para os	- Relatórios de monitoramento.	1005

profissionais técnicos.	treinamentos. - Aquisição de 01 computador com rede para acesso dos profissionais em cursos de capacitação.	- Número de treinamentos por profissionais.	
Padronizar materiais de enfermagem.	- Aquisição de instrumentais cirúrgicos, cubas, bandejas e mesas auxiliares, conforme padronização dos kits de procedimentos. - Aquisição de 04 termômetros digitais a laser / infravermelho (ACCR). - Aquisição de 10 esfigmomanômetros aneróides 05 digitais de pulso (ACCR). - Aquisição de 25 suportes de soro com rodízio e 06 apoios de braço para punção venosa. - Aquisição de uniformes para todos os profissionais. - Aquisição de 02 colchões de ar para utilização aos pacientes com restrição no leito. - Aquisição de 02 transferidor de pacientes para transporte maca/cama e cama/maca.	- Relatórios de monitoramento.	1005
Garantir a higienização e limpeza.	- Aquisição de 8 MOPs ergonômicos. - Padronização dos produtos de limpeza e proteção dos pisos. - Aquisição e troca de dispensadores de papel e saneantes manuais.	- Relatórios de monitoramento.	1005
Climatizar toda Unidade.	- Instalação de equipamentos na Recepção da Unidade. - Manutenção e instalação dos equipamentos de ar condicionado dos consultórios. - Manutenção dos equipamentos de	- Controle semestral dos laudos de higienização - Fiscalização semestral da Vigilância Sanitária.	1005

	ar condicionado dos setores: Observação Adulto, Observação Pediátrica, Sala de Medicação. - Higienização semestral dos equipamentos de ar condicionado com emissão de laudos.		
Garantir a qualidade e segurança das amostras laboratoriais.	- Aquisição de 01 etiquetadora. - Aquisição de 06 caixas térmicas para acondicionamento e transporte das amostras. - Estabelecer as rotinas e fluxos da coleta e transporte de amostra de exames laboratoriais.	- Número de recoleta.	1005
OBJETIVO: Aprimorar a Rede de Urgência e Emergência – RUE			
<u>SAMU - REGIONAL RIO CLARO</u>			
META	OBJETIVO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Calibração e funcionamento adequado dos equipamentos.	Manutenções preventivas e provisão de insumos aos equipamentos adquiridos	Relatórios e monitoramento dos equipamentos de urgência.	1005
Escala completa conforme necessidade do serviço, sem lacunas.	Adequação do quadro funcionários	Escala completa, adequada ao dimensionamento	1005
Ambiente de trabalho sem problemas estruturais, garantindo a segurança da equipe e não acarretando problemas no sistema de informação da unidade e no atendimento à população.	Restauração do prédio (infiltrações, pintura, depreciação das paredes e telhado); Instalação, Manutenção e troca dos equipamentos de ar condicionado; Manutenção e troca dos mobiliários de escritório; Rede elétrica organizada	Estrutura Restaurada e unidade adequada para funcionamento, redução dos problemas das quedas de energia e sistema.	1010
Projeto Samuzinho Capacitar crianças e adolescentes para atuarem de forma correta diante de uma emergência.	Materiais Didáticos.	Programa Implantado, crianças capacitadas	1007
Treinamento teórico e prático dos primeiros	Bonecos (adultos e infantil) para treinar população	Programa Implantado, população capacitada	1005

socorros, facilitando e aprimorando o conhecimento.			
Resíduos Separação dos resíduos, reutilização para reciclagem.	*Manual de PGRS, aquisição de materiais e treinamentos	Programa Implantado	1005
Qualificação do colaborador para oferecer um serviço de qualidade.	Disponibilização de recursos para realização de cursos de capacitação multiprofissional;	Relatórios de monitoramento	1005
Habilitação para custeio do Ministério da Saúde da segunda unidade de Suporte Básico de Vida.	Custear segunda unidade Suporte Básico (hoje custeada 100% Município)	Repasse do incentivo financeiro pelo Ministério da Saúde.	1005
Central Regulação Vagas Hospitalares, responsável pelas solicitações de vagas de internação Hospitalar.	Organização e centralização das vagas solicitadas para internação, organizando o fluxo com agilidade.	Solicitações registradas e pacientes encaminhadas para a unidade de Internação	1005
OBJETIVO: Aprimorar a Rede de Urgência e Emergência – RUE			
<u>UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO MUNICIPAL RIO CLARO- PSMI</u>			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Adequar a Unidade em 100% com a necessidade de manutenção preventiva e previsão de equipamentos mediante orientação da VISA.	- Manutenções preventivas e provisão de insumos aos equipamentos adquiridos. - Aquisição de Bomba de Infusão de medicamentos. - Aquisição de bombas de infusão em quantidade suficientes para suporte nutricional. - Contratação de empresa de Engenharia Clínica.	- Relatórios e monitoramento dos equipamentos da VISA.	1005
Adequar as escalas serviços conforme dimensionamento de RH.	- Adequação do quadro funcionários. Enfermeiros: 06 Técnicos: 08 Serviço Social :01	- Escala completa.	1005

	Serviços Gerais: 02		
Garantir a segurança com sistema de monitoramento.	- Revisão e Instalação do sistema interno de câmeras de segurança.	- Sistema em funcionamento.	1005
Implantar a identificação do usuário por pulseiras, contendo todos os dados, para garantir a segurança do paciente.	- Aquisição de impressora térmica para identificação do paciente (pulseira e etiqueta).	- Implantação.	1005
Implantar sistema de informatização para identificação dos materiais e medicamentos utilizados por usuário.	Aquisição de equipamento para rastreabilidade de medicamentos e insumos.	Índice de pacientes atendidos e identificados, evidencia e controle fidedigno da utilização de matérias e medicamentos por usuário e por procedimento.	1005
Local adequado para descanso dos colaboradores conforme lei trabalhista.	- Adequação de espaço para descanso dos colaboradores, evitando processos trabalhistas.	Efetivo local de descanso.	1010
Implantar plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da Saúde	- Manual de PGRSS, aquisição de materiais e treinamentos.	Implantação.	1005
Garantir a segurança para os usuários e colaboradores e controle de pessoas na unidade.	- Manter a contratação de empresa de segurança e controle do fluxo de pessoas. - Acrescentar controle de fluxo em porta de comunicação com a Santa Casa.	- Relatórios de monitoramento.	1005

Capacitação e atualização técnica unificada	<ul style="list-style-type: none"> - Disponibilização de recursos para realização de cursos de capacitação multiprofissional. 	- Relatórios de monitoramento.	1005
Padronização dos materiais de uso hospitalar (matérias e medicação)	<ul style="list-style-type: none"> - Aquisição de instrumentais cirúrgicos, cubas, bandejas e mesas auxiliares - Aquisição de termômetros digitais a laser / infravermelho (ACCR). - Aquisição de esfigmomanômetros aneroides e digitais de pulso (ACCR). - Aquisição de suportes de soro e apoio de braço. - Aquisição de colchão de ar para utilização aos pacientes com restrição no leito. - Aquisição de sistema de refrigeração nos quartos destinados a pacientes em ventilação mecânica. - Aquisição de travessas/ passantes de tecido resistente para transporte. 	- Relatórios de monitoramento.	1005
Padronizar a higienização conforme solicitação da ANVISA.	<ul style="list-style-type: none"> - Aquisição de MOPs ergonômicos. - Padronização dos produtos de limpeza e proteção dos pisos. - Aquisição e troca de dispensadores de papel e saneantes manuais. - Aquisição de lixeiras com tamanho adequado para implantação de PGRSS, assim como, para reciclagem. 	- Relatórios de monitoramento.	1005
Climatização de toda Unidade conforme solicitação de	- Instalação, Manutenção e troca dos equipamentos de ar condicionado	<ul style="list-style-type: none"> - Controle semestral dos laudos de higienização. -Fiscalização semestral da Vigilância Sanitária. 	1005

fiscalização.			
OBJETIVO: Aprimorar a Rede de Urgência e Emergência – RUE			
<u>UNIDADE DE PRONTO ATENDIMENTO UPA 24H CHERVEZON</u>			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Equipamentos de Saúde - Adequar em 100% às necessidades da Unidade.	<ul style="list-style-type: none"> - Manutenções preventivas anuais com provisão dos insumos relacionados aos equipamentos. - Aquisição de 06 Bombas de Infusão de equipo universal para medicamentos. - Aquisição de 01 ventilador neopediátrico. - Aquisição de 01 lavadora e secadora automática de pisos - Contratação de empresa de Engenharia Clínica. 	- Relatórios Semestrais com laudos de manutenção preventiva e corretiva conforme legislação vigente.	1005
Adequar às escalas de serviços conforme dimensionamento	- Adequação do quadro funcionários com: 09 Técnicos de Enfermagem, 01 Enfermeiro, 02 Agentes Administrativos, 02 Agentes de Serviços Gerais.	- Dimensionamento semestral das escalas.	1005
Garantir a segurança com sistema de monitoramento	<ul style="list-style-type: none"> - Manutenção do sistema interno de câmeras de segurança. - Adequação em número de câmara quando houver reforma predial. 	- Sistema em funcionamento.	1005
Implantar sistema de informatização para identificação do paciente	- Aquisição de impressora térmica para identificação do paciente (pulseira e etiqueta)	- Índice de pacientes atendidos e identificados.	1005
Implantar sistema de informatização	- Aquisição de equipamento para rastreabilidade de medicamentos	- Rastreabilidade dos medicamentos desde	1005

para rastreabilidade de medicamentos	e insumos.	recebimento até a administração.	
Garantir a segurança da informação dos prontuários.	<ul style="list-style-type: none"> - Reforma do ambiente destinado a guarda de arquivo da Unidade. - Aquisição de prateleiras para arquivo de prontuários. 	- Segurança da informação.	1010
Adequar a estrutura física respeitando a legislação vigente.	<ul style="list-style-type: none"> - Reparação do prédio quanto às infiltrações, pintura, depreciação das paredes, troca dos batentes e portas, reparos torneiras das pias, troca de telhas, fixação de ralos, colocação telas milimétricas. - Adequação e sinalização da área de acesso à sala de emergência. - Manutenção e troca dos mobiliários enferrujados e quebrados. - Aquisição de 15 camas hospitalares. - Aquisição de 35 escada de 2 degraus. - Adequação na quantidade armários individual dos vestiários dos funcionários. - Aquisição de enxoval hospitalar. - Aquisição de 10 cadeiras de rodas compatíveis com as portas. - Instalação de cortinas divisórias nos leitos da 	- Cumprimento do roteiro de inspeção VISA.	1010

	<p>emergência e setor de observação.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aquisição de 25 mesas de refeição. - Instalação de toldos para proteção das janelas e portas. - Reforma e adequação dos armários das salas de procedimentos (posto de enfermagem da observação, sala de emergência, sutura, inalação e sala de medicação). - Adequação do quarto de isolamento, de acordo com a RDC 50 com sistema de exaustão. 		
<p>Implantação do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos da Saúde.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Atualização do Manual de PGRSS. - Aquisição de 03 lixeiras para coleta seletiva. - Adequação das lixeiras quanto ao tamanho e quantidade de resíduos produzidos. - Reforma do abrigo externo de acordo com RDC 306/2004. - Implantação do plano com treinamentos aos funcionários. 	<ul style="list-style-type: none"> - Monitoramento da quantidade de resíduos produzidos. 	1005
<p>Garantir a segurança patrimonial.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Manter a contratação de empresa de segurança. - Estabelecer as rotinas de fiscalização e segurança no plantão. 	<ul style="list-style-type: none"> - Relatórios de monitoramento. 	1005
<p>Garantir o controle de fluxo interno na</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Manter a contratação de empresa de controle do fluxo interno. 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de acesso na Unidade. 	

Unidade.	<ul style="list-style-type: none"> - Estabelecer as rotinas de controladoria de fluxo. - Confeção de crachás de visitantes e acompanhantes. 		
Capacitar e atualizar os profissionais técnicos.	<ul style="list-style-type: none"> - Aquisição de computador com projeção de imagens para os treinamentos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Relatórios de monitoramento. - Número de treinamentos por profissionais. 	1005
Padronizar materiais de enfermagem.	<ul style="list-style-type: none"> - Aquisição de instrumentais cirúrgicos, cubas, bandejas e mesas auxiliares, conforme padronização dos kits de procedimentos. - Aquisição de 10 esfigmomanômetros aneroides 05 digitais de pulso (ACCR). - Aquisição de 25 suportes de soro com rodízio e 06 apoios de braço para punção venosa. - Aquisição de uniformes para todos os profissionais. - Aquisição de 10 colchões de ar para utilização aos pacientes com restrição no leito. - Aquisição de 02 transferidores de pacientes para transporte maca/cama e cama/maca. 	<ul style="list-style-type: none"> - Relatórios de monitoramento. 	1005
Garantir a higienização e limpeza.	<ul style="list-style-type: none"> - Padronização dos produtos de limpeza e proteção dos pisos. - Aquisição e troca de dispensadores de papel e saneantes manuais. 	<ul style="list-style-type: none"> - Relatórios de monitoramento. 	1005
Climatizar toda Unidade.	<ul style="list-style-type: none"> - Instalação de equipamentos na Recepção da Unidade. 	<ul style="list-style-type: none"> - Controle semestral dos laudos de 	

	<ul style="list-style-type: none"> - Manutenção e instalação dos equipamentos de ar condicionado dos consultórios. - Manutenção dos equipamentos de ar condicionado dos setores: Observação Adulto, Observação Pediátrica, Sala de Medicação. - Higienização semestral dos equipamentos de ar condicionado com emissão de laudos. 	<p>higienização</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fiscalização semestral da Vigilância Sanitária. 	
Garantir a qualidade e segurança das amostras laboratoriais.	<ul style="list-style-type: none"> - Aquisição de 02 etiquetadora. - Estabelecer as rotinas e fluxos da coleta e transporte de amostra de exames laboratoriais. 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de recoleta. 	
Acolhimento do usuário pediatra.	<ul style="list-style-type: none"> - Reforma da área de observação pediátrica, brinquedoteca, climatização do ambiente, entretenimento TVs e desenhos nas paredes, camas pediátricas com grades de proteção, poltronas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Satisfação do usuário. 	
Serviço de Radiologia	<ul style="list-style-type: none"> - Reforma do setor e aquisição de equipamento de radiologia. 	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema em funcionamento com exames realizado com qualidade e dentro da unidade. 	

DIRETRIZ 3 – Promoção da atenção integral à saúde da mulher e da criança e implementação da Rede Cegonha.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA = R\$ 21.794.520,00

OBJETIVO: Fortalecer e ampliar as ações de prevenção, detecção precoce e tratamento oportuno de Câncer de Mama e de Colo de Útero.			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Implementar as linhas de cuidado para o enfrentamento oportuno do câncer de mama e do colo de útero.	<ul style="list-style-type: none"> - Otimizar a oferta de exames citopatológicos e de mama. - Assegurar seguimento das pacientes. - Intensificar Busca Ativa das mulheres faltosas das USF. - Garantir procedimentos cirúrgicos e complementares quando necessário. 	<ul style="list-style-type: none"> - Razão de exame citopatológicos em mulheres de 25 a 64 anos e MMG – mamografia em mulheres de 50 a 69 anos. 	1005
OBJETIVO: Qualificar a Rede de Atenção Infantil e Materna para garantir acesso, acolhimento e resolutividade.			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Assegurar a qualidade do pré-natal e do parto.	<ul style="list-style-type: none"> - Implementar as ações descritas no Plano de Ação da Rede Cegonha. - Garantir atendimento qualificado no Pré-natal de Alto Risco -Garantir exames complementares e consultas de referência e contrarreferência. - Manter Ambulatório do Bebê de Risco, garantindo exames complementares e consultas de referência e contrarreferência. 	<ul style="list-style-type: none"> - Rede Cegonha implantada; - Número de Crianças assistidas adequadamente no Ambulatório do Bebê de Risco. 	1005
Ampliar a proporção de partos normais.	<ul style="list-style-type: none"> - Promover a capacitação dos servidores, no que tange aos serviços de atenção ao pré natal, ao 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de servidores participantes das capacitações realizadas. 	1003

	<p>parto e nascimento, em relação às boas práticas.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ampliar o número de grupos de gestantes nas Unidades de Saúde, com abordagem dos tipos de parto e estímulo ao parto normal. 	<ul style="list-style-type: none"> - Relatórios do SisPre-Natal WEB - Relatório mensal quanto aos grupos de gestantes realizados nas Unidades de Saúde 	
<p>Realizar ações de educação em saúde às Equipes da Atenção Básica, quanto ao pré natal e puericultura.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Atualizar periodicamente, o protocolo de pré-natal e apresentá-lo aos representantes dos serviços de atendimento à gestante e puericultura. - Implementar as ações da Linha de Cuidado da Infância. - Capacitar as equipes através de cursos e treinamentos nos seguimentos de pré natal, puericultura e infância. 	<ul style="list-style-type: none"> - Protocolo de Pré-Natal atualizado e disponível às Unidades. - % de equipes capacitadas. 	1002
<p>Fortalecer o Comitê Municipal de Investigação e Prevenção de Mortalidade Infantil e Materna.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Preservar equipe mínima para a execução das investigações. - Aperfeiçoar o preenchimento do prontuário do paciente. - Qualificar a investigação e encerramento da evitabilidade. - Garantir a notificação do óbito fetal/materno/infantil em até 48 horas do ocorrido. - Disponibilizar o prontuário para investigação. - Articular a Rede através das reuniões do Comitê de Mortalidade e Eventos realizados no município. 	<ul style="list-style-type: none"> - Relatórios Comitê. - % de investigações. - Rede articulada e número de eventos realizados. 	1004 1006
<p>Garantir 100% de tratamento da Sífilis em gestante.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Assegurar a realização de sorologia para sífilis. - Efetivar permanentemente o tratamento da sífilis nas unidades de saúde e implementar o matriciamento das equipes. - Notificar oportunamente a 	<ul style="list-style-type: none"> - Nº. de testes realizados. - % de tratamentos. - Notificações realizadas. 	

	Vigilância Epidemiológica.		
--	----------------------------	--	--

DIRETRIZ 4 – Aprimorar a atenção integral à saúde do idoso, com estímulo ao envelhecimento ativo e fortalecendo as ações de promoção e prevenção.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA = R\$ 3.617.420,00

OBJETIVO: Organizar a rede de atenção e estratégias de gestão do cuidado ao idoso.			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Implementar ações da Linha de Cuidado do Idoso/Política Nacional de Promoção à Saúde.	- Executar as ações de promoção à saúde do idoso em todas as Unidades de Saúde da Atenção Básica.	- % de Unidades desenvolvendo a Linha de Cuidado do Idoso. - Relatórios realizados AB/unidades.	1003
OBJETIVO: Promover o envelhecimento ativo e saudável com qualidade de vida.			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Implementar os grupos de Atividades Físicas, Lian Gong e grupos de Vida Saudável.	- Corroborar/manter o trabalho intersetorial com as demais secretarias e parcerias com instituições de ensino.	- Nº. de Grupos de Atividades. - Nº. de parcerias.	1003

DIRETRIZ 5 – Fortalecer a rede de Saúde Mental, com ênfase no enfrentamento da dependência do Crack e outras drogas.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA = R\$ 19.895.810,00

OBJETIVO: Implementar a Política Nacional de Saúde Mental no contexto do Sistema Único de Saúde, respeitando a realidade do município de Rio Claro			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Ampliar o acesso, de forma integrada com os demais pontos de atenção em saúde.	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolvimento de grupos comunitários de saúde mental, de fluxo contínuo e demanda espontânea na Atenção Básica. - Encaminhamento referenciado da Atenção Básica para acompanhamento psiquiátrico ambulatorial no CEAD. - Solicitar à DRS 10 - Piracicaba a implantação de leitos de internação psiquiátrica para crianças e adolescentes em hospitais gerais. - Reposição e ampliação de profissionais nas equipes de saúde mental. - Aquisição de veículo e motorista para o desenvolvimento das ações territorializadas. 	<ul style="list-style-type: none"> - Cronograma dos grupos comunitários de saúde mental. - Número de funcionários contratados. 	<p>1005</p> <p>1002</p>
Desenvolver ações de educação permanente em saúde mental.	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir a participação dos profissionais do Programa de Saúde Mental em cursos, fóruns, seminários, simpósios, congressos e eventos científicos pertinentes à área. - Organização de eventos em Rio Claro para capacitação da rede. - Oferecimento de encontros de educação permanente para 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de eventos científicos que os servidores participaram durante o ano. - Calendário de reuniões trimestrais do Programa de Saúde Mental. - Cronograma de participação em encontros didáticos na USP em 	

	<p>atualização sobre uso de drogas e saúde mental</p> <ul style="list-style-type: none"> - Capacitação e supervisão dos profissionais em Grupos Comunitários de Saúde Mental. 	Ribeirão Preto, sobre grupos comunitários de saúde mental.	
Garantir a integralidade das ações e do cuidado em saúde mental.	<ul style="list-style-type: none"> - Fortalecimento de acolhimento, vínculo e cuidado dos usuários em sofrimento mental por meio de ações de Matriciamento articuladas entre serviços de Saúde Mental, Atenção Básica, Assistência Social e Educação. - Desenvolver ações de reabilitação psicossocial através de passeios, viagens, festas comemorativas, encontros comunitários. - Aquisição de materiais para a promoção de oficinas e grupos terapêuticos. - Garantir a manutenção do Projeto Loucos por Pão em parceria com a Economia Solidária. 	<ul style="list-style-type: none"> - Cronograma dos encontros do Fórum Intersetorial da Infância e Adolescência. - Cronograma dos passeios e viagens com os usuários do Programa de Saúde Mental. - Expansão dos pontos de venda dos pães produzidos pelos “Loucos por Pão”. 	1002
Garantir a efetivação de estratégias de redução de risco e danos aos usuários de álcool e outras drogas.	<ul style="list-style-type: none"> - Articulação intersetorial e comunitária para a realização de ações de redução de danos territorializadas com ofertas de insumos. 	<ul style="list-style-type: none"> - Cronograma de ações periódicas nos territórios. - Número de insumos distribuídos: Preservativos, folhetos informativos, água mineral, protetor labial. 	1006
- Implementar ações de desinstitucionalização e efetiva reintegração de usuários com longo período de internação em hospital psiquiátrico.	<ul style="list-style-type: none"> - Implantação de 2 residências terapêuticas tipo II masculinas, beneficiando 20 pacientes internados na Casa de Saúde Bezerra de Menezes de Clínica Sayão. - Desenvolvimento de ações que promovam a autonomia e reinserção social dos usuários 	- Desospitalização de 20 pacientes internados nos hospitais psiquiátricos.	1008

	<p>egressos de internações psiquiátricas.</p> <p>- Promoção de Ações de Reabilitação Psicossocial conjuntamente com o CAPS III.</p>		
<p>Ampliar o acesso e a cobertura do Programa de Controle do Tabagismo.</p>	<p>- Realização de grupos terapêuticos descentralizados em atenção ao Programa de Controle do Tabagismo.</p> <p>- Atendimento médico na Atenção Básica em atenção ao Programa de Controle do Tabagismo.</p>	<p>- Número de usuários acompanhados pelo Programa de Controle do Tabagismo.</p>	

DIRETRIZ 6– Implementar a atenção à Pessoa com Deficiência.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA = R\$ 5.203.430,00

OBJETIVO: Assegurar a integralidade da atenção às pessoas com deficiências na rede municipal de saúde			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Implantar a Rede de Atenção à Pessoa com Deficiência.	- Capacitar e articular permanentemente a participação das UBS, PSF, NASF, especialidades, vigilâncias e unidades de urgência e emergência. - Participar de reuniões de Grupo Conductor.	- % de unidades capacitadas e articuladas.	1005
-Habilitar o CHI como CER-Centro Especializado em Reabilitação II.	- Implementar ações referente a habilitação do CHI em CER II.	- Processo de habilitação pelo MS concluído.	
Desenvolver projetos intersetoriais para promoção de qualidade de vida da pessoa com deficiência.	- Realizar, integrar, participar e apoiar os projetos intersetoriais.	- N°. de projetos desenvolvidos.	
Implementar as avaliações no Laboratório de Análise do Movimento, para membros inferiores, superiores e face.	- Capacitação e treinamento da equipe interdisciplinar.	- Capacitações e N° de avaliações realizadas.	
Ampliar e adequar o atendimento e equipamentos no Laboratório de Tecnologia Assistiva (Tiflotecnologia).	- Atendimento a pessoas com deficiência visual para todas as faixas etárias. - Integrar o atendimento de saúde e educação.	- N° de atendimentos realizados. - Inclusão social e transição para o mercado de trabalho.	
Eliminar listas de espera para OPM .	- Regulação qualitativa das listas de espera. - Adequação das OPM de acordo com as portarias GM/MS n° 1274 e n° 2723 financiadas pelo Fundo de Ações Estratégicas e Compensação	- N° de pacientes que necessitam de OPM atendidos.	1008

	(FAEC).		
Reduzir listas de espera para Aparelho Auditivo.	- Desenvolver trabalho intersetorial junto ao FSSM e Rede de atendimento a pessoa com deficiência auditiva - Secretaria Estadual de Saúde.	- N° de pacientes que necessitam de aparelho auditivo atendidos.	1008
Garantir a continuidade do Ambulatório Bebê de Risco no Centro de Habilitação Infantil "Princesa Victoria".	- Oportunizar o acompanhamento aos bebês de risco até 03 anos de idade através de equipe interdisciplinar, visando a prevenção, detecção e acompanhamento precoce de possíveis desvios no desenvolvimento global. - Realizar um trabalho em parceria com as unidades de saúde, visando o acompanhamento dos bebês e auxílio na busca ativa das famílias. - Priorizar os encaminhamentos, exames, para os bebês de risco, de acordo com grau de risco.	- N° de bebês encaminhados. - N° de atendimentos realizados. - Altas realizadas. - N° de crianças encaminhadas para habilitação/reabilitação.	1008
Dar continuidade as avaliações auditivas realizadas para a crianças e adolescentes de 0 à 14 anos, pacientes ou não do CHI-PV.	- Oportunizar Avaliação Auditiva integrada ao atendimento de otorrinolaringologista. - Agilizar exames complementares tais como BERA, emissão otoacústica, e outros, visando fechamento de diagnóstico.	- N° de atendimentos e encaminhamentos realizados.	1008
Realizar frenectomia, com acompanhamento da equipe interdisciplinar (Odontólogo, fonoaudióloga e auxiliar de saúde bucal).	- Desenvolver um trabalho integrado junto a Santa Casa, ao CEO – Bebê Sorriso, e Ambulatório do Bebê de Risco.	- N° de atendimentos realizados.	1005
Atender pacientes do Centro de Habilitação Infantil "Princesa Victoria", no setor de odontologia extensivo a pacientes, com dificuldades	- Atendimento articulado com o CEO, e encaminhamento em casos de necessidade de tratamento hospitalar.	- N° de atendimentos e encaminhamentos realizados.	1005

de atendimento em unidades de saúde.			
Implantar cartão de atendimento de saúde para pessoas com deficiência.	- Desenvolver junto às unidades de saúde e entidades, um cartão de atendimento de saúde, visando a identificação da patologia, especialmente nos casos de pessoas com deficiência com doenças raras.	- N° de cartões emitidos. - Reuniões com unidades de saúde e entidades.	1005
Participar do Conselho Municipal dos Direitos da Pessoa com Deficiência.	- Garantir a participação do CHIPV no CMDPCD, visando a implantação e melhoria das políticas de atenção à pessoa com deficiência.	- Reuniões do CMDPCD.	1005
Participar do Circuito Inclusivo.	- Desenvolver ações educativas, preventivas, proporcionando visibilidade aos direitos das pessoas com deficiência no município.	- N.º de eventos realizados.	1002
Proporcionar vagas para realização de estágios obrigatórios e projetos de pesquisas voltadas para mestrado e doutorado, através de parcerias com universidades de Rio Claro e região.	- Envolver todos os setores do CHIPV na recepção de estagiários e pesquisadores.	- N° de estagiários. - N° de pesquisadores. - Feedback das pesquisas realizadas.	1005
Desenvolver um trabalho de educação permanentemente com a equipe de saúde.	- Participação de estudos, pesquisas, treinamentos, cursos, capacitações, publicações científicas, reuniões de equipe, reflexões.	- % de funcionários participantes.	1002

DIRETRIZ 7– Garantir a Assistência Farmacêutica no âmbito do SUS.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA = R\$ 5.426.130,00

OBJETIVO: Aperfeiçoar a Assistência Farmacêutica			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Assegurar o acesso à Assistência Farmacêutica nos diversos Componentes e Programas.	<ul style="list-style-type: none">- Otimizar o espaço físico das farmácias.- Farmacêutico Presente.- Capacitar Farmacêuticos e atendentes.- Informatizar a dispensação e o controle.- Rever e efetivar normas de dispensação.	<ul style="list-style-type: none">- Certificados: CRF, VISA, Prefeitura, Bombeiros, etc.- Selo: Aqui tem Farmacêutico presente.- Avaliação continuada.- Nº de farmácias integradas.- Farmacêuticos e Auxiliares treinados e atualizados.	1009
Assegurar e ampliar a eficiência da Assistência Farmacêutica.	<ul style="list-style-type: none">- Priorizar Padronização de Medicamentos.- Minimizar e orientar ações administrativas e judiciais envolvendo medicamentos.- Garantir a regularidade no abastecimento e fortalecer a logística de distribuição de medicamentos.	<ul style="list-style-type: none">- Comissão Farmacoterapêutica reorganizada e atuante.- Rever e divulgar a REMUME.- Criação da Câmara Técnica de Medicamentos- Abastecimento constante semanal ou quinzenal.- Relatórios de monitoramento.	
Reestruturação da Assistência Farmacêutica.	<ul style="list-style-type: none">- Estabelecer técnica e administrativamente o Departamento de Assistência Farmacêutica.- Projetar implantação das Farmácias polos regionais.- Parceria com faculdades de	<ul style="list-style-type: none">- Iniciar a estruturação do Departamento de Assistência Farmacêutica- Iniciar a implantação das farmácias polos regionais.- Iniciar oferta de estágios e desenvolvimento de	

	farmácia.	trabalhos científicos.	
--	-----------	------------------------	--

DIRETRIZ 8– Reduzir os riscos e agravos à saúde da população, por meio das ações de promoção e vigilância em saúde

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA = R\$ 7.234.840,00

OBJETIVO: Fortalecer a promoção e vigilância em saúde			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Atingir 95 % ou mais na cobertura vacinal em menores de 01 ano.	<ul style="list-style-type: none"> - Manter o horário de atendimento e número de salas de vacina, adequando o quadro de pessoal. - Manter a convocação de faltosos para vacinação. - Ampliar chamadas na Mídia sobre a Importância da Vacinação. 	- % de cobertura.	1010 1006
85% de cura de casos novos de TB Bacilífera.	<ul style="list-style-type: none"> - Manter a Busca Ativa de sintomáticos respiratórios em todas Unidades de Saúde. - Assegurar o tratamento –DOT, com os incentivos pertinentes (lanche, suplemento alimentar e cestas básicas). - Acompanhar e encerrar os casos oportunamente. - Garantir reuniões periódicas entre os atores envolvidos, a fim de cumprir os protocolos estabelecidos. - Garantir Campanhas para Prevenção e Tratamento da Tuberculose. 	<ul style="list-style-type: none"> - % de cura. - Nº. de casos encerrados oportunamente. 	
90 % de cura nos casos novos de hanseníase diagnosticados.	<ul style="list-style-type: none"> - Efetivar o tratamento, assegurando a alta/cura no tempo estabelecido (PB em até 9 m e MB em até 18 m). - Assegurar atendimento médico 	<ul style="list-style-type: none"> - % de cura. - Relatórios de monitoramento. 	

	<p>para as intercorrências pós alta/cura/recidiva/reações.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantir os incentivos para o lanche. - Assegurar acompanhamento de comunicantes. - Garantir Campanhas para Prevenção e Tratamento da Hanseníase. 		
Garantir 100% de tratamento da Sífilis em gestante.	<ul style="list-style-type: none"> - Tornar efetivo o tratamento da sífilis em todas as unidades de saúde. - Efetivar o matriciamento das equipes. - Tratar a gestante e parceiro oportunamente. - Dar continuidade ao processo de atualização/qualificação da rede de saúde através de Simpósios que abordem a temática. - Manter e implementar o Plano Municipal para Eliminação da Sífilis no município de Rio Claro. - Realização de Campanhas através da unidade itinerante para diagnóstico precoce. 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de gestantes e parceiros tratados. - Realização de eventos que abordem a temática (Simpósios, atualizações, qualificações entre outros, orientações e treinamentos da rede de saúde pública e privada) . - Execução do Plano de Ação da Sífilis. - Equipe de matriciamento mantida e atuante (médica, assistente social, pediatra). - Casos de sífilis em gestante matriciados na maternidade e atenção básica. - Número de campanhas realizadas, e resultados reagentes em tratamento e acompanhamento 	
Assegurar 100% de encaminhamento para tratamento do HIV.	<ul style="list-style-type: none"> - Intensificar o diagnóstico precoce através da realização do teste rápido em todos os momentos oportunos. - Intensificar as ações do diagnóstico precoce, nas unidades 	<ul style="list-style-type: none"> - N.º de novos casos em acompanhamento/tratamento. - Fluxo e treinamento das profissionais das unidades 	

	<p>de Urgência.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implantar o Comitê de Mortalidade por AIDS. - Realização de Campanhas através da unidade itinerante para diagnóstico precoce. 	<p>de urgência para realização dos Testes Rápidos, reorganizado.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formação e implantação do Comitê de Mortalidade por AIDS. -Número de campanhas realizadas, e resultados reagentes em tratamento e acompanhamento 	
<p>Ampliar as ações de diagnóstico, controle, prevenção e tratamento dos portadores de Hepatites B e C.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Intensificar o diagnóstico precoce através do teste rápido para HCV em todas as unidades de saúde em situações oportunas. - Manter a ampliação da oferta de número de testes sorológicos Anti-HCV. -Realização de Campanhas através da unidade itinerante para diagnóstico precoce. 	<ul style="list-style-type: none"> - N.º de testes realizados, e resultados reagentes encaminhados e em acompanhamento pela referência. - N.º de kits disponibilizados para rede de saúde pública. -Número de campanhas realizadas, e resultados reagentes em tratamento e acompanhamento. 	
<p>100% das Equipes de Saúde da Família – ESF realizando ações de prevenção e controle da Dengue.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Assegurar o quadro de Agentes de Combates às Endemias. - Realizar vistoria nos imóveis pendentes – finais de semana. - Realizar ações de prevenção e controle da dengue, casa a casa, registrados em boletim próprio, através de ESF. 	<ul style="list-style-type: none"> - % de ESF realizando as ações. - Proporção de imóveis visitados. 	
<p>Ampliar para 60% a cobertura de vacinação anti-rábica.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Intensificar parcerias com Secretarias de Educação e da Agricultura para divulgação da campanha. 	<ul style="list-style-type: none"> - % de cobertura. 	
<p>Desenvolver 90% de ações da Programação de Vigilância Sanitária –</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Continuar com a garantia e a capacitação de equipe mínima para realização das ações. 	<ul style="list-style-type: none"> - A vigilância Sanitária cumpre 90% das ações do PAVISA 2012-2015: Não 	

PAVISA.		houve renovação do PAVISA em 2017.	
100% de ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador - VISAT desenvolvidas, em conjunto, VISA e CEREST.	- Manter o desenvolvimento e o monitoramento das ações de Saúde do Trabalhador, ao nível local e regional.	- 100% de ações desenvolvidas.	
OBJETIVO: Aperfeiçoar a vigilância em Saúde Ambiental			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Implementar o desenvolvimento de atividades de vigilância em saúde ambiental.	-Capacitar e aperfeiçoar as equipes para desenvolver atividades de vigilância ambiental. Continuar com a garantia e a capacitação de equipe mínima para realização das ações.	Ações de vigilância em saúde ambiental desenvolvidas.	1008
Aprimorar a vigilância da qualidade da água para consumo humano.	- Executar as ações vigilância da qualidade da água. - Alimentar o sistema SISAGUA.	- 100% das coletas pactuadas entre Estado e Instituto Adolfo Lutz cumpridas. - Sistema alimentado.	
OBJETIVOS: Fortalecer a VISAT e sua integração com os demais componentes da Vigilância em Saúde, promover saúde em ambientes e processos de trabalho e garantir a integralidade na atenção à saúde do trabalhador.			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Revisão de Procedimentos.	- Protocolo de Acolhimento alterado de forma a agilizar e melhorar a qualidade e uniformidade das informações levantadas e avaliação do paciente / usuário. - Estabelecimento de novo protocolo de atendimento aos Deficientes Auditivos para obtenção de Passe Livre (ônibus municipal e intermunicipal).	- Procedimento revisado e alterado. - % de alcance.	1006
Programas Retomados.	- Projeto de Atenção a Saúde Vocal - Prevenção de Acidente de	- % de alcançado.	1006

	<p>Trabalho Típico no setor de Panificação do município de Rio Claro.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recomposição das equipes e rotina do programa Lian Gong, junto ao NASF da FMSRC, em 7 PSFs do município + turma do CEREST (Sind. Eletricitários). - Retomada do calendário de eventos oficiais. - Demandas MP / PRT (15. Região) 		
Projeto Piloto.	- Ampliar o contato com os demais médicos ortopedistas da rede de saúde municipal que atendam vítimas de acidentes de trabalho.	- Projeto desenvolvido. - % de alcance.	1006
Outros Projetos.	<ul style="list-style-type: none"> - Saúde do Trabalhador na Atenção Básica e nos Municípios da Abrangência do CEREST Rio Claro. - Saúde Mental e Trabalho. - Agrotóxicos. - Câncer relacionado ao Trabalho. - Saúde do Trabalhador no Setor Canavieiro. 	- Projetos implantados. - % de alcance dos projetos.	1006
Reestruturação da Rede de Atenção Integral a Saúde do Trabalhador.	<ul style="list-style-type: none"> - Contato com os Interlocutores Municipais e coordenadores da Atenção Básica em Rio Claro. - Trabalho junto ao corpo médico reforçando a necessidade de notificação de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho. - Fluxo de RAAT. - Ações conjuntas de Vigilância em Saúde do Trabalhador. - Apoio Matricial - Assistência referenciada para estabelecimento de nexos causais. 	<ul style="list-style-type: none"> - % de alcance. - Fluxo estabelecido. - N.º de ações realizadas. 	1005
Revitalização e Reequipa-	- Internet.	- Equipamentos/ materiais	1005

mento CEREST. (Em Andamento)	<ul style="list-style-type: none"> - Veículos Novos. - Ar Condicionado. - PABX. - Materiais para realização de Lian Gong. - Saboneteiras sprays de borrifar. - Máquina de lavar roupas. - Imitanciometro. - Audiômetro. - Dinamômetros de Dedo e de Mão. -Arquivo de aço. 	adquiridos e entregues.	
Revitalização e Reequipamentos CEREST.	<ul style="list-style-type: none"> - Calibração de Equipamentos Radiológicos. - Decibelímetro, Luxímetro. - Higrômetro e Termômetro. - Materiais de Lian Gong. - Trena Digital. - Roupeiro. - Cabine Audiometria. 	- Equipamentos e materiais em uso.	1005
Previsão de Investimentos.	<ul style="list-style-type: none"> - Investimentos já encaminhados (efetivados ou em processo de aquisição): Aproximadamente - R\$ 240.000,00. - Investimentos a serem encaminhados (fase final de formatação): Aproximadamente: R\$ 100.000,00 	- % de investimentos recebidos e aplicados.	1010
Reformas e Adequação Predial	<ul style="list-style-type: none"> - O atual local de trabalho foi feito adequações necessárias. - Projeto de reforma e novo espaço em estudo, pelo CG, CMS e FMSRC. 	<ul style="list-style-type: none"> - Manutenção do prédio atual. - Projeto finalizado. 	1010

DIRETRIZ 09– Fortalecer a Gestão Municipal do SUS**PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA = R\$ 10.852.260,00**

OBJETIVO: Cumprir as responsabilidades do Gestor do SUS, no âmbito municipal, conforme Lei Complementar 141/2012.			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Encaminhar a Programação Anual do Plano de Saúde ao Conselho Municipal de Saúde – Art.36 § 2º.	- Elaborar, formalizar e encaminhar a PAS 2019.	- Programação Anual de Saúde 2019 - elaborada e encaminhada.	1001
Apresentar Relatório Quadrimestral de Gestão, em Audiência Pública na Casa Legislativa - Art.36 § 5º.	- Elaborar e apresentar Relatório Quadrimestral de 2019.	- Relatórios Quadrimestrais - 2019/ Audiência Pública.	1001
OBJETIVO: Aprimorar o sistema municipal de informações em saúde			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Implantar rede informatizada nos pontos de atenção a saúde municipal.	- Monitorar a implantação e efetivação da Rede.	- Rede implantada e efetivada.	1001
OBJETIVO: Implementar a regulação, contratação, controle, avaliação e auditoria			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Aperfeiçoar a regulação do acesso na rede municipal de saúde.	- Implantar o Complexo Regulador Municipal – Urgência e Emergência, Ambulatorial e Hospitalar.	- Complexo Regulador implantado.	1001
100 % de prestadores com convênios e contratos vigentes e atualizados.	- Assegurar e monitorar os contratos de prestação de serviços.	- % de prestadores com convênios e contratos.	1001
Monitorar os serviços da rede de assistência municipal de saúde.	- Manter Atualizado CNES, FPO e monitorar os serviços ofertados para a rede municipal.	- % de serviços monitorados.	
Qualificar o Sistema de	- Concretizar a efetivação do	- Composição da	

Auditoria e Controle do SUS, no Município.	Componente Municipal de Auditoria com base no Decreto 7508/2011.	Auditoria Municipal	
OBJETIVO: Implementar a Política de Humanização e de Educação Permanente			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Fomentar a integração de práticas nos planos de gestão, atenção humanizada e Educação Permanente considerando áreas temáticas – RRAS.	<ul style="list-style-type: none"> - Atuar na rede de Saúde, promovendo as ações segundo as Políticas de Humanização e Educação Permanente. - Estimular e difundir a participação de gestores e equipes em eventos, bem como possibilitar os espaços para discussão do trabalho em Saúde na Rede Municipal 	<ul style="list-style-type: none"> - Cursos e reuniões técnicas programadas e realizadas 	1002

DIRETRIZ 10– Aprimorar a Gestão do Trabalho e aprimorar a Educação em Saúde, para valorizar e qualificar os profissionais do SUS

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA = R\$ 16.278.390,00

OBJETIVO: Fortalecer a gestão de RH na Fundação Municipal de Saúde – FMSRC			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Readequação da estrutura administrativa da FMSRC, conforme Lei Complementar nº 093/2014.	- Implementar alterações/correções na estrutura administrativa.	- Estrutura administrativa readequada.	1001
Garantir a gestão do Plano de Cargos, Carreiras e Vencimentos, conforme Lei Complementar nº 094/2014.	- Manter e assegurar a aplicação da referida Lei.	- PCCV garantido.	
Propor readequação de cargos devido ao aumento da demanda de serviços em saúde prestados pelo Município. (LC nº 094/2014).	- Implementar alterações relacionadas a cargos.	- Readequação de cargos efetivada.	
Garantir a Avaliação de Desempenho, conforme Lei Complementar nº 094/2015.	- Manter e assegurar a aplicação da referida Lei, bem como a Comissão de Avaliação de Desempenho também prevista na LC nº 094/2015.	- Execução e Resultados da Avaliação de Desempenho.	
Propor readequação de critérios da Avaliação de Desempenho.	- Implementar alterações nos critérios de avaliação.	- Readequação de critérios da Avaliação de Desempenho efetivada.	
OBJETIVO: Articular e integrar os processos de capacitação e desenvolvimento de recursos humanos à Política de Educação Permanente, no âmbito da gestão municipal			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Implementar a gestão de pessoas, em consonância com as diretrizes	- Articular sistematicamente a efetivação da Gestão de Pessoas,	- Relatório de Gestão de Pessoas e NESTD.	1002

da Política Nacional de Educação Permanente e da Política Nacional de Humanização.	e implementando a Política Municipal de Educação Permanente.		
Capacitar e desenvolver recursos humanos, através de articulação pelo NESTD.	- Promover a formação, por meio da Educação Continuada e Permanente, qualificando e valorizando os trabalhos, a de precarização e a democratização das relações de trabalho.	- Proporção de ações de Educação Permanente implementadas ou realizadas.	1002
Implementar ações de Educação Permanente na Rede Municipal de Saúde.	- Formar facilitadores de Educação Permanente para as Unidades de Saúde.	- Números de ações propostas e realizadas e/ou implementadas.	
Potencializar as ações de parcerias com as Instituições de Ensino, visando a produção de conhecimentos e da prática educativa a partir das necessidades e prioridades do SUS.	- Intensificar os vínculos entre as Instituições de Ensino e o Município, assegurando o desenvolvimento das diretrizes para a formação em Saúde na Rede Municipal.	- Números de ações propostas e realizadas e/ou implementadas.	
Implementar fluxo/protocolo para que palestras, capacitações e eventos, entre outros, pertinentes à FMSRC, sejam, obrigatoriamente, viabilizados por meio do NESTD.	Instituir se necessário, uma portaria que aponte a todos os colaboradores, principalmente chefes de núcleo e gerentes de que todas as ações de educação/eventos da FMSRC deverão ser organizadas ou co-organizadas pelo NESTD.	Viabilizar um número maior de eventos e cursos durante o ano, apontados por meio de relatório mensal e anual.	
OBJETIVO: Fortalecer a Gestão de Segurança no Trabalho através do SESMT promovendo a Prevenção a Saúde do Trabalhador.			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Espaço físico, mobiliários, mesas, cadeiras, aparelhos telefônicos, armários arquivos e prateleiras.	- Reestruturação do SESMT para Integração da Medicina e Engenharia.	- Adequação ou mudança da estrutura física.	1001
Treinamentos NR9, 10, 35, 32, PGRSS, Higiene Ocupacional e PPRA e participações em Feiras de Segurança.	- Garantir a Capacitação dos profissionais do SESMT	- Cursos de Capacitação a implantar.	1001

Cumprimento das determinações designadas no PPRA/PCMSO.	- 100% das unidades com processo de trabalho integrado.	- 100% das Unidades de Saúde vistoriadas.	1001
Audiometria para exames periódicos.	- Integrar CEREST	- Cerest integrado. - % de solicitação das audiometrias.	1005
Treinamento de CIPA e Brigada de Incêndio/ Coffe Break/ano para os treinamentos.	- Integrar CIPA.	- SIPAT e treinamento de Brigada 100% atingido.	1002
Viatura (aquisição de outra).	Vistoria ambiental para a elaboração do PPRA/PCMSO.	- Viatura cedida.	1006
Confecção, produção, aquisição, entre outros produtos para utilização nas estratégias de prevenção.	- Materiais de divulgação e calibração de equipamentos de segurança.	- % de aparelhos calibrados.	1001
Exames laboratoriais.	- Garantir exames laboratoriais para os exames periódicos	- % de exames realizados.	1005
Exames de capacidade física e mental.	- Curso de capacitação para a realização do exame admissional.	- Servidora psicóloga capacitada.	1002
Integração do SESMT com o departamento jurídico.	- Reuniões periódicas e cursos de capacitação para perícias.	- Integração com o jurídico realizada.	1002
Compra de EPIS.	- Garantir a compra de EPIS.	- % de pregão realizados.	1001
Camisetas e calçados de segurança.	- Uniforme para a equipe técnica.	- Aquisição efetuada dos calçados de segurança para equipe do SESMT.	1001

DIRETRIZ 11– Fortalecer a participação da comunidade e do controle social

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA = R\$ 132.700,00

OBJETIVO: Fortalecer os vínculos do Conselho Municipal de Saúde com o SUS			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Garantir condições materiais, técnicas e administrativas para o funcionamento do Conselho Municipal de Saúde.	- Promover as reuniões ordinárias e extraordinárias, quando necessário, previstas e deliberadas pelo Pleno do Conselho Municipal de Saúde.	- Nº. de reuniões realizadas/previstas.	1011
Desenvolver processo de Educação Permanente aos Conselheiros municipais.	- Estimular e assegurar a participação dos conselheiros nos processos de qualificação.	- Nº. de conselheiros qualificados.	
Garantir as condições necessárias para a realização de Conferência Municipal de Saúde.	- Realizar 14ª Conferência Municipal de Saúde.	Conferência Realizada.	
80% dos serviços com Conselhos Gestores implantados e atuantes.	- Promover a implementação efetiva da atuação do Conselho Gestor nos serviços de Saúde.	- Número de Unidades com Conselho Gestor implantado e atuante.	
OBJETIVO: Aperfeiçoar o sistema de Ouvidoria no SUS			
META	AÇÃO	INDICADOR	VIABILIDADE PPA
Regularizar, Efetivar e qualificar o serviço de ouvidoria vinculado ao MS.	- Continuar com as ações integradas junto ao Ouvidor SUS. - Implementar Ouvidoria Itinerante Implantar o Sistema 0800	- Sistema Ouvidor SUS alimentado/atualizado. - Relatórios de atendimento. - Serviço implantado.	1001

PROGRAMAS PPA 2018 – 2021 EPREVISÃO ORÇAMENTÁRIA PARA 2019

- Programa 1001 – Gerenciamento do Sistema de Saúde = R\$ 27.417.800,00
- Programa 1002 -Incentivos à Gestão do SUS = R\$ 400.000,00
- Programa 1003 – Assistência Básica com Qualidade de Vida = R\$ 21.559.000,00
- Programa 1004 – Reorganização do Modelo de Atenção Básica = R\$ 36.175.000,00
- Programa 1005 – Suporte do SUS às Ações de MAC - Ambulatorial e Hospitalar = R\$ 72.400.000,00
- Programa 1006 – Vigilância Sempre Alerta (DST/AIDS/CCZ/VE) = R\$ 9.000.000,00
- Programa 1007 – Assistência Hospitalar e Ambulatorial – SAMU =R\$ 7.235.000,00
- Programa 1008 – Vigilância Sempre Alerta (VISA) = R\$ 3.600.000,00
- Programa 1009 – Assistência Farmacêutica ao Cidadão = R\$ 5.423.500,00
- Programa 1010 – Investimentos na Rede de Serviços do SUS = R\$ 1.000.000,00
- Programa 1011 – Conselho Municipal de Saúde = R\$ 132.700,00

TOTAL DA PROPOSTA ORÇAMENTÁRIA 2019 = R\$ 184.343.000,00

POR FONTES DE RECURSOS:

- Fonte 01 - MUNICIPAL = R\$ 133.000.000,00
- Fonte 02 - ESTADUAL = R\$ 1.270.000,00
- Fonte 04 - PRÓPRIOS DA FUNDAÇÃO = R\$ 2.284.000,00
- Fonte 05 - FEDERAL = R\$ 47.789.000,00